

EDELNOR Y EL OHSAS 18001:2007

La implantación del Sistema de Gestión de acuerdo a la Norma OHSAS 18001 Versión 2007, forma parte del Compromiso Estratégico de EDELNOR y de la Política Corporativa de la empresa ENDESA a la que pertenece. La Política de ENDESA en materia de Seguridad y Salud Ocupacional emana de la Visión, Misión y Valores de la compañía y de sus compromisos con el desarrollo sostenible.

Edelnor, consistente con su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo y el principio de la mejora continua, promovió el mes de junio del presente año, el up grade de nuestra certificación con la nueva versión de la norma OHSAS 18001:2007.

PRINCIPIOS QUE CARACTERIZAN NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE ACUERDO A NUESTRA POLÍTICA

LIDERAZGO

Las personas que trabajan para Edelnor deben ser líderes en Seguridad y Salud Laboral, integrándolas en todas las operaciones de su actividad diaria:

- La Dirección de la Compañía manifiesta su compromiso de liderar la gestión de la Seguridad y Salud Laboral y de adoptar voluntariamente acuerdos y estándares internacionales (ONU, OIT, OHSAS, WSD, etc.) que impulsen un desempeño por encima de lo legalmente exigible.
- Los mandos directos / gestores de personas liderarán la implantación de la Seguridad y Salud Laboral con su ejemplo personal y protagonismo activo, exigiendo el cumplimiento de la Política de Seguridad y Salud Laboral de la Compañía. La concientización y motivación por medio de la comunicación, y la participación y formación a todos los niveles son especialmente necesarias para los mandos directos / gestores de personas, por su influencia en las actitudes de sus colaboradores.
- La concientización de todas las personas, incluidos los empleados de las empresas contratistas, su compromiso y su autodisciplina constituyen la base de la cultura preventiva de Edelnor.

ACTITUD DE ANTICIPACIÓN

Edelnor promueve la evaluación permanente de los riesgos laborales de Seguridad y Salud en los diferentes procesos de su negocio, con el fin de fijar y actualizar planes sistemáticos de actuación que mejoren las condiciones de trabajo y controlen las condiciones y comportamientos inseguros.



BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA A TRAVÉS DE LA MEJORA CONTINUA

Las personas que trabajan en Edelnor se distinguirán por una actitud sostenida de búsqueda de la excelencia, basada en una filosofía de mejora continua que es aplicada por toda la línea de mando / gestores de personas y por todos los trabajadores, a fin de alcanzar la máxima eficacia en la prevención de los riesgos.

COMPETENCIA

Edelnor entiende que un pilar básico para lograr comportamientos seguros es la competencia de las personas que trabajan para la Compañía, lo que presupone que todos los trabajadores propios y de empresas contratistas conozcan los riesgos, así como los mecanismos con los que cuentan para su control, y mantengan una actitud permanente de autoprotección en su trabajo diario.